



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Discuss the "Social Welfare Legislations in India under new economic policy". Marks : 10
 "ಹೊಸ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತದ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ" ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Write a note on the composition of National Social Security Board for unorganised workers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ ಸಂಯೋಜನೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- Q. No. 5. b) Effects of privatisation on Indian Industry. Marks : 6
 ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Objectives of Karnataka State Shops and Commercial Establishments, Act, 1961. Marks : 6
 ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

III Semester 3 Year LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
 LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type and one short note/Problem is compulsory from each Unit.

3. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Articles 23 and 24 of the Indian Constitution are wide enough to encompass various aspects of rights of labourers – Discuss. Marks : 10

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ 23 ಮತ್ತು 24 ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವಿಧ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನೊಳಗೊಳ್ಳುವಷ್ಟು ವಿಶಾಲವಾಗಿವೆ. ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. a) Explain the provisions relating to the registration of establishments employing Inter-state migrant workmen under the Inter-State Migrant Workmen Act, 1979. Marks : 10

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿರುವ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆಗಳ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. b) Write a note on equal pay for equal work. Marks : 6
 ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. b) Employers responsibility under Protection of Women Against Sexual Harassment Act, 2013. Marks : 6

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Discuss the provisions relating to the payment of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 10
ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) What is minimum wages ? Explain the procedure for fixation of minimum wages. Marks : 10
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 2. b) Write a note on the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 6
ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) 'A' was employed in an Industry and regular wages were paid to him. The Industry got heavy profits during the year, 'A' and others demanded bonus. Advise 'A' and others. Marks : 6
'ಅ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ಯಮಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು, ಆತನಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು, ಈಗ ಉದ್ಯಮಿಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'ಅ' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'ಅ' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10
ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



- Q. No. 3. a) What are the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10
ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

- Q. No. 3. b) Write a note on the Advisory Boards under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 6
ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Write a note on causes of child labour in India and how it can be prevented ? Marks : 6
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಇರುವ ಕಾರಣಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿರಿ ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ತಡೆಯಬಹುದು ?

UNIT – IV

- Q. No. 4. a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10
ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10
ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Write a note on 'Maternity Leave'. Marks : 6
'ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. b) Write a note on "Employees" under the Provident Fund Act, 1952. Marks : 6
1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿನ "ಕಾರ್ಮಿಕ"ನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.